



*Cérémonie de signature de la convention SIIGSE
MDCE/ONU Femmes le 27 MARS 2015*

*SECRETARIAT D'ETAT AUPRES DU MINISTRE DE
L'EQUIPEMENT, DU TRANSPORT, DE LA LOGISTIQUE
ET DE L'EAU, CHARGE DE L'EAU*

Site web : www.water.gov.ma

Tel: +212 05 37 77 87 27

*Adresse : Rue Hassan Benchekroun
Agdal, Rabat-Maroc*

STRATEGIE D'INSTITUTIONNALISATION DE L'INTEGRATION DU GENRE DANS LE SECTEUR DE L'EAU

STRATEGIE D'INSTITUTIONNALISATION DE L'INTEGRATION DU GENRE DANS LE SECTEUR DE L'EAU (SIIGSE)

FONDEMENTS

- Conventions internationales ratifiées par le Maroc dont la CEDAW ;
- Déclaration et Programme d'action de Beijing;
- Objectifs de développement durable ;
- Constitution 2011 ;
- Plan Gouvernemental pour l'égalité (ICRAM).

MISSIONS DE L'ETUDE DE LA SIIGSE

Mission 1 : Identifier et mettre en place un comité de coordination et de suivi pour l'élaboration de la stratégie d'IES dans le secteur de l'eau

Mission 2 : Elaborer un diagnostic participatif de la situation de l'intégration du genre dans le secteur de l'Eau : Analyse détaillée des avancés, des contraintes et des défis d'intégration du genre

Mission 3 : Elaboration de la stratégie d'institutionnalisation de l'intégration du genre dans le secteur de l'eau

RESULTATS DE L'ETUDE

Analyse multidimensionnelle : a fait ressortir les constats et les défis au niveau de toutes les études stratégiques et de planification de l'eau, ainsi qu'au niveau des différents programmes et projets du secteur de l'eau.

Principaux acquis de l'Analyse d'intégration du genre dans le secteur de l'eau :

- Mise en place du Comité Genre et de sa commission technique pour mettre en œuvre la SIIGSE (circulaire de Mme la Ministre en date du 21 avril 2016) ;
- Mise en place et implémentation d'outils de pilotage et d'accompagnement permettant de piloter et d'évaluer l'avancement de la mise en œuvre de la politique genre du SEE et des ABH ;
- Formation des responsables sur l'institutionnalisation du genre et la BSG

Recommandation de l'analyse :

Intégration du genre dans les projets de l'eau on œuvrant pour le changement des mentalités et des comportements, et l'abolition des stéréotypes concernant les rôles assignés aux femmes et aux hommes, à travers la diffusion des principes de l'équité et de l'égalité dans les différents programmes du SEE et ABH.

RESULTATS DE L'ETUDE

Axes de la SIIGSE :

Axe 1 : Développement d'une capacité institutionnelle pérenne pour assurer l'ancrage de l'égalité de genre dans le secteur de l'eau (SEE et ABH) - 3 projets :
P1 et P2 : renforcement des capacités du comité genre, des responsables et des cadres ;
P3 : Élaboration des documents de référence sur les normes et valeurs du SEE et ABH en matière d'IEG ;

Axe 2 : Intégration de l'approche genre dans la GRH et accroissement de la représentativité des femmes et leur participation à la prise de décision au SEE et aux ABH - 3 projets :
P1 et P2 : Formation en GRH et leadership Féminin ;
P3 : Révision du REC ;

Axe 3 : Intégration de l'égalité du genre dans les métiers du département de l'eau (SEE, ABH et Services de l'Eau) - 2 projets :
Promotion de la participation des femmes dans les études de planification des ressources en eau et encouragement de la participation des femmes dans les travaux d'ingénierie de l'eau sur le terrain;

Axe 4 : Intégration de l'approche genre dans les programmes réalisés par le SEE et les ABH et dans les programmes réalisés dans le cadre de partenariat avec les autres intervenants dans le domaine de l'eau : 2 projets : intégration du genre dans les programmes et projets du SEE et ABH et de ceux en partenariat.